

Privacyverklaring Werving & Selectie

Inleiding

Met deze privacyverklaring informeren wij je over de wijze waarop de NSPOH de gegevens van sollicitanten verwerkt. De NSPOH hecht waarde aan de privacy van sollicitanten.

Wanneer je solliciteert bij de NSPOH ontvangt de NSPOH informatie van je: persoonsgegevens, curriculum vitae en motivatiebrief. Stuur ons alleen informatie die relevant en noodzakelijk is voor jouw sollicitatie. Deze gegevens worden verwerkt conform de geldende wetgeving. Daarnaast hanteren wij de NVP sollicitatiecode.

Doel

Persoonsgegevens die door jou aan de NSPOH worden doorgegeven worden gebruikt voor het werving en selectieproces. Je gegevens worden gebruikt om te beoordelen of je geschikt bent voor de functie waar je op solliciteert en/of om contact met je op te nemen.

Gegevens van sollicitanten

Naast de door jou ingestuurde gegevens verzamelt de NSPOH gegevens door middel van persoonlijk contact met je, telefoongesprekken en/of e-mail. Indien nodig schakelen we een werving en selectiebureau in.

Het kan zijn dat we tijdens de sollicitatieprocedure, na jouw toestemming te hebben gevraagd, referenties opvragen. Daarnaast kan het zijn dat wij openbaar beschikbare informatie met je bespreken. Dit zullen we doen onder vermelding van de bron. Wij delen geen gegevens met derden, tenzij daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

Selectie

Op basis van de brieven en curricula vitae vindt de briefselectie plaats door een van tevoren bepaalde selectiecommissie. Na de briefselectie vinden vervolgens twee selectiegesprekken plaats met twee commissies. Deze twee gesprekken zijn bedoeld om niet alleen inhoudelijk te kijken of je geschikt bent maar ook om te zien of iemand past binnen de cultuur van de NSPOH. In principe zijn de leidinggevende en P&O manager aanwezig. Daarnaast is uit de relevante functiegroepen een vertegenwoordiging bij de gesprekken aanwezig. De gegevens van de sollicitant worden verstrekt aan de commissieleden. Na afloop van de gesprekken worden deze gegevens van de kandidaten die niet aangenomen worden vernietigd.

Het bewaren van gegevens van sollicitanten

De NSPOH bewaart je gegevens tijdens de werving – en selectieprocedure. De gegevens worden verwijderd uiterlijk 6 weken na indiensttreding van de geselecteerde kandidaat. Wij houden geen gegevens in portefeuille, maar adviseren geïnteresseerden de website in de gaten te houden. Heeft de NSPOH de behoefte om gegevens langer te bewaren dan wordt daarvoor toestemming gevraagd aan de sollicitant.

Vragen en klachten

Voor vragen over het gebruik van jouw persoonsgegevens kun je terecht bij de P&O manager. Indien je het vermoeden hebt dat de NSPOH tijdens de sollicitatieprocedure in strijd met de regels ten aanzien van privacy heeft gehandeld, dan kun je dit aangeven via privacy@nspoh.nl van de NSPOH. Mocht je niet tevreden zijn met de reactie van de NSPOH, dan kan een klacht ingediend worden bij de Autoriteit Persoonsgegevens. De website van de Autoriteit Persoonsgegevens is <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>.